



Ledarintroduktion

Ni är avdelningschefer från dels TLA och dels Nordicon

- Båda är företag inom IT-servicebranschen, dvs. företag som utvecklar, driver och ger support till komplexa IT-lösningar inom t. ex. bankväsentdet (transaktioner, konton), offentlig verksamhet (register, löner), transportföretag (logistiksystem).
- Ni representerar de ledare som i framtiden ska driva de sammanslagna avdelningarna för försäljning, drift, support och projekt.
- Ledarna för Försäljning och Support kommer från Nordicon.
- Ledarna för Drift och Projektavdelningen kommer från TLA.

Ni ska hålla introduktionsmöten för medarbetargruppen och berätta för medarbetarna att företaget TLA har köpt upp konkurrenten Nordicon.

Er CEO (VD:n från TLA) är utomlands och kan inte hålla i kommunikationen. Han har dock tagit fram en informationsfilm som ni förväntas visa som en del av er information.



Ledarintroduktion

Er introduktion ska förmedla uppköpet till medarbetarna.

- Det har beslutats att det inte är VD:n som ska berätta nyheten utan ni som sitter i den dagliga ledningen.

I lokalen finns medarbetare från båda företagen. De sitter i två grupper.

- Medarbetarna har kanske hört rykten men har annars inte fått någon information om uppköpet.
- Det är första gången som medarbetarna från de två företagen är samlade.

Läs igenom materialet för caset och förhåll er till de utmaningar som ni bedömer att meddelandet om uppköpet kommer att innebära. Då kommer ni att kunna förmedla nyheten vidare till medarbetarna på bästa möjliga sätt.

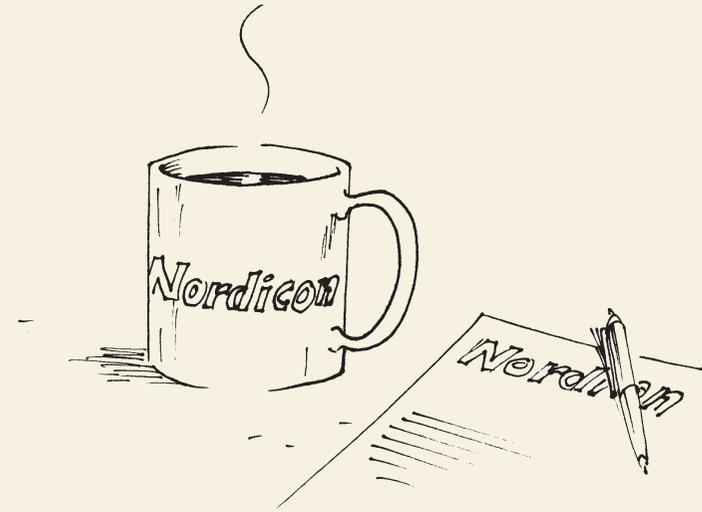


Fakta

För två månader sedan gick Nordicons största kund i konkurs och företagets ledning såg sig tvungen att tacka ja till ett rimligt uppköpserbjudande från TLA.

Avtalet har ingåtts och kontraktet är underskrivet (och nyheten kommer att finnas i dagstidningarna imorgon). Medarbetarna har ännu inte blivit informerade och det är fortfarande många områden som inte har klarats av:

- Den slutliga organisationsstrukturen har ännu inte fallit helt på plats men TLA har nyligen genomgått en organisationsförändring så vi är tvungna att hålla låg profil på den punkten.
- Vi kommer antagligen att behöva säga upp 10% av de 40 anställda om de blir övertaliga efter fusionen.
- Det är ännu inte officiellt, men man undersöker olika modeller av naturlig avgång.
- Det har ännu inte fattats några beslut om vilka plattformar, system och affärsprocesser som ska implementeras.



De två företagen

TLA – FRAMTIDENS IT-LÖSNINGAR

TLA är ett internationellt IT-serviceföretag med kontor i 20 olika länder. Företaget har idag 2 000 medarbetare, varav 60 här i landet. TLA är en av de största leverantörerna av integrerade IT-lösningar till shippingsektorn.

TLA är känt för att vara före sin tid beträffande programvaruleveranser, och företaget är starkt inom försäljning och support. Därför är kunderna villiga att betala ett högre pris hos TLA än hos konkurrenterna.

TLA anpassar sig snabbt till förändringar i omvärlden och upplever ofta förändringar i ledningen och nya ledningsfilosofier. Avdelningar läggs ned, nya avdelningar öppnas och mindre företag köps upp. Organisationen är hierarkisk och kulturen styrningsorienterad.

NORDICON – TRYGGHET I DINA IT-LÖSNINGAR

Nordicon är ett traditionsrikt företag som erbjuder IT-servicelösningar till luftfartsindustrin. Företagets medarbetarstab består av 40 personer, varav många har varit med sedan företaget grundades för över 20 år sedan.

Nordicon har en trogen kundkrets eftersom medarbetarna är duktiga på projektstyrning och drift, och eftersom många har byggt upp nära relationer till sina kunder.

Det är inte förändringar som präglar vardagen på Nordicon. Den högsta ledningen består av samma personer som grundade företaget. De flesta medarbetarna känner sig trygga i sin anställning och många är vänner och ses på fritiden.